

MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOG SUSTAVA  
Gospodin **Mirando Mrsić**, ministar

**Predmet: ZAHTJEVI U VEZI NOVOG ZAKONA O RADU**

1. Pravilnik o radu i ostale vezane odredbe zadržati kako su sada uređene Zakonom o radu. Ne prihvaćamo uvođenje financijski uvjetovanog otkaza.
2. Ne prihvaćamo predložene izmjene instituta otpremnina i tražimo da otpremnine ostanu u Zakonu o radu regulirane kao do sada.
3. U vezi s rasporedom radnog vremena tražimo pojednostavljenje odredbi u cilju jasnoće, a ne deregulaciju. Odredbe o rasporedu radnog vremena potrebno je razdvojiti u dva članka. Jasno odrediti da se u slučaju nejednakog rasporeda radnog vremena po tjednima i mjesecima isto u referentnom razdoblju od četiri mjeseca mora svesti na puno (40 sati) ili nepuno radno vrijeme. Propisati da je najdulje trajanje nejednako raspoređenog radnog vremena odlukom poslodavca 48 sati tjedno, a uređenje i trajanje radnog vremena iznad 48 sati prepustiti kolektivnim ugovorima.
4. Odredbe o sudskom raskidu radnog odnosa ostaviti kako su sada uređene Zakonom o radu jer je neprihvatljivo zakonom snižavati najviši iznos naknade štete radniku zbog nezakonitog postupanja poslodavca, a visinu naknade štete ionako određuje sud, ovisno o svakom pojedinom slučaju!
5. **NAPOMENA: bilo kakva daljnja fleksibilizacija radnih odnosa uređenih sadašnjim Zakonom o radu može ići samo kroz kolektivne ugovore.** Jača ugovorna i nadzorna uloga sindikata jedini je način zaštite radnika (na radnom mjestu) od neodgovornih poslodavaca. Sindikat je dio rješenja, a ne problem!